

PROSPECTIVA ESTRATÉGICA 2018

FILOSOFIA INSTITUCIONAL

MISIÓN:

Contribuir a la formación integral de personas y egresar profesionistas competentes, a través del proceso educativo, la investigación científica y tecnológica, la vinculación y la extensión; comprometidos con el desarrollo sustentable regional y nacional.

VISIÓN:

Para el 2018, ser la institución tecnológica superior más reconocida en la región, por el desempeño competitivo y compromiso con el desarrollo sustentable de sus egresados, así como por la innovación que aporta a la industria, con los programas acreditados y certificaciones de calidad.

VALORES

- **Responsabilidad:** Acción de Responder con habilidad, en tiempo y forma a la misión de la institución: (Respeto, honestidad, disciplina).
- **Compromiso:** Asumimos como propio el cumplimiento de manera colaborativa en tiempo y forma la misión de la institución (Lealtad, identidad, pertenencia, servicio).
- **Trabajo colaborativo:** Interacción en actividades llevadas a cabo por parte de un grupo de personas para la consecución de objetivos institucionales. (trabajo en equipo, unidad, solidaridad).
- **Liderazgo:** Capacidad de guiar al personal para integrarse de manera colaborativa, comprometida y responsable, en la operación y el desarrollo de proyectos institucionales. (Pasión, enfoque, dar más, perseverancia).

LÍNEAS ESTRATEGICAS Y OBJETIVOS

1.-Fortalecer el Proceso Enseñanza–Aprendizaje (FPEA).

- 1) Desarrollar competencias y habilidades tecnológicas mediante la operación de los planes, tomando en cuenta al sector productivo y actualizando los métodos de estudio con visión global.
- 2) Contribuir a la educación integral de los alumnos mediante programas de desarrollo de competencias éticas y de responsabilidad social, de investigación aplicada e innovación, creatividad y de emprendedores, así como de cultura, artes y deportes.
- 3) Promover el desarrollo tecnológico mediante la ejecución de proyectos existentes y nuevos proyectos en que participe la comunidad educativa.



Handwritten signature/initials

- 4) Desarrollar y consolidar las líneas de investigación mediante proyectos y productos de investigación acordes a los posgrados que se oferten.
- 5) Desarrollar competencias y habilidades tecnológicas en la planta docente para contribuir al proceso educativo institucional.

2.-Innovar en la Extensión y la Vinculación (INNEV).

- 6) Mejorar y consolidar la formación práctica profesional de los alumnos, mediante la vinculación con el sector productivo, residencias profesionales y visitas a empresas.
- 7) Incrementar y eficientar los servicios de extensión mediante la educación continua, asistencia técnica, el desarrollo y aplicación de tecnología a los sectores público y privado.

3.-Mejora Continua (MECON).

- 8) Mantener e incrementar la acreditación de los programas de estudio cumpliendo los requisitos de las casas acreditadoras.
- 9) Mantener e incrementar las certificaciones del proceso educativo basados en las normas internacionales ISO.

4. Sentido de Pertenencia, Identidad y Desarrollo del Personal (SEPEIDEPE).

- 10) Mantener e incrementar el sentido de Pertenencia e identidad del personal.
- 11) Mejorar el clima laboral a través de la implementación de un sistema competitivo de administración de personal, así como de esquemas efectivos de comunicación organizacional, trabajo colaborativo y liderazgo.
- 12) Incrementar las competencias profesionales, técnicas y humanas de todo el personal mediante la redefinición del perfil deseado, un programa integral de desarrollo y la evaluación del desempeño con reconocimiento.

5.-Presencia e Imagen Institucional (PREIMAI).

- 13) Incrementar y mejorar la presencia institucional mediante la suscripción de convenios con instituciones de educación superior nacionales e internacionales, asociaciones productivas, centros de investigación y desarrollo tecnológico, representantes políticos y sociales.

6.-Crecimiento y Consolidación de la Matrícula (CRECOMA).

- 14) Incrementar y consolidar la matrícula y retención de alumnos, mediante un programa efectivo de captación, el desarrollo de nueva oferta educativa y los programas de asesorías, tutorías y becas





Instituto Tecnológico Superior del Sur de Guanajuato

Uriangato, Gto., **11/Octubre/2017**

OFICIO No. DIR/281/2017

ASUNTO: Filosofía Institucional al 2018

**DIRECTORES DE ÁREA, COORDINADORES DE CARRERA
Y JEFES DE DEPARTAMENTO.
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DEL SUR DE GUANAJUATO**

PRESENTE

Por este medio, y en virtud del proceso formal realizado en el 2011-2012 de actualización de la prospectiva estratégica 2018 y de la ratificación de la misma en la novena reunión ordinaria de equipo directivo realizada el 10 de octubre del presente año, en documento anexo les presento la nueva Filosofía Institucional al 2018 del Instituto Tecnológico Superior del Sur de Guanajuato.

Asimismo, les solicito de la manera más atenta, darla a conocer al personal de su área y a la comunidad Educativa, actualizar y difundir en los medios impresos y digitales con los que cuenta la institución.

Por lo anterior expuesto y agradeciendo de antemano la atención que preste a esta solicitud, reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE
TECNOLOGÍA Y CALIDAD PARA LA VIDA



LIC. ANTONIO RAMIREZ VALLEDO
DIRECTOR GENERAL



Instituto Tecnológico Superior
del Sur de Guanajuato
DIRECCIÓN GENERAL

C.c.p. M.C. Raúl Rodríguez González, Director de Planeación y Evaluación del ITSUR.
C.c.p. Archivo

